

Утверждаю

Директор

ФГП «Брянский Гарантийный Фонд»

В.А. Емельянов

«01» декабря 2013 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении конкурсного отбора для сотрудников  
финансовых организаций (Банков-партнеров)**

**«Лучший кредитный работник года  
(по версии ФГП «Брянский Гарантийный Фонд»)»**

**Брянск 2013**

## 1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение регламентирует порядок проведения конкурсного отбора сотрудников финансовых организаций (Банков-партнеров) для присуждения им звания «Лучший кредитный работник года (по версии ФПП «Брянский Гарантийный Фонд»)».
- 1.2 В настоящем Положении используются следующие понятия:
- *Фонд (Гарантийный фонд)* – Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства Брянской области «Брянский Гарантийный Фонд».
  - *Финансовая организация (Банк-партнер)* – кредитная организация, заключившая с Фондом Соглашение о сотрудничестве по предоставлению поручительств по обязательствам СМСП и (или) ОИПСМСП с использованием средств Гарантийного Фонда (далее – Соглашение).
  - *Соглашение* – Соглашение о сотрудничестве по предоставлению поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и (или) организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства с использованием средств ФПП «Брянский Гарантийный Фонд» по кредитным договорам.
- 1.3 Конкурс организуется Фондом поддержки малого и среднего предпринимательства Брянской области «Брянский Гарантийный Фонд».
- 1.4 Конкурс проводится среди сотрудников финансовых организаций (Банков-партнеров), имеющих с Фондом подписанные Соглашения.
- 1.5 Конкурс проводится ежегодно, подведение итогов осуществляется в срок до 30 декабря текущего календарного года.

## 2. Условия участия в Конкурсе. Конкурсная комиссия

- 2.1 Для проведения конкурса директором Фонда формируется конкурсная комиссия (далее – Комиссия). Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной и безвозмездной основе.
- 2.2 Комиссия состоит из Председателя, Секретаря и членов конкурсной комиссии.
- 2.3 Количественный и персональный состав конкурсной комиссии утверждается директором Фонда (Приложение 1).
- 2.4 В случае отсутствия Председателя на заседании конкурсной комиссии, Председатель избирается простым большинством голосов из числа присутствующих при наличии кворума.
- 2.5 В случае отсутствия Секретаря на заседании конкурсной комиссии, Секретарь избирается простым большинством голосов из числа присутствующих при наличии кворума.
- 2.6 Решения комиссии принимаются на ее заседании простым большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании. При голосовании каждый член комиссии имеет один голос. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, если на заседании присутствует не

менее половины ее членов. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается Председателем, Секретарем и членами комиссии, присутствующими на ее заседании.

- 2.7 В конкурсе участвуют сотрудники финансовых организаций (Банков-партнеров), предоставившие заявки на предоставление поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и (или) организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Брянской области в текущем году, и занимающие должности не выше начальников подразделения.
- 2.8 Финансовая организация (Банк-партнер) может внести свои предложения по отбору претендентов, направив информационное письмо соответствующего содержания в адрес Фонда.
- 2.9 Организатор конкурса публикует на официальном сайте Фонда в сети Интернет по адресу [www.гарантийныйфонд.рф](http://www.гарантийныйфонд.рф) ([www.garant-fond.ru](http://www.garant-fond.ru)) не менее чем за 7 (Семь) дней до даты оглашения результатов конкурса информационное сообщение о месте и времени оглашения результатов.

### **3. Порядок организации и проведения Конкурса**

3.1 Общими условиями участия в конкурсе являются:

- 3.1.1 Наличие заключенных договоров поручительства по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и (или) организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Брянской области в текущем календарном году.
- 3.1.2 Отсутствие фактов неисполнения и (или) ненадлежащего исполнения обязанностей со стороны финансовой организации, определенных действующим Соглашением либо Договором поручительства.

### **4. Порядок проведения конкурсного отбора**

4.1 Для определения лучшего кредитного работника года, по версии ФПП «Брянский Гарантийный Фонд», конкурсная комиссия оценивает и сопоставляет участников, в первую очередь, по следующим критериям:

- количество заключенных договоров поручительства по заявкам, поступившим от кредитного работника финансовой организации;
- сумма поручительств, предоставленных по заявкам, поступившим от кредитного работника финансовой организации;
- сумма кредитов, предоставленная СМСП и (или) ОИПСМСП под поручительство Фонда по заявкам, поступившим от кредитного работника финансовой организации;
- структура портфеля поручительств кредитного работника финансовой организации;

- отсутствие фактов просрочек и пролонгаций по кредитным заявкам, по которым предоставлено поручительство Фонда, поступившим от работника финансовой организации.

4.2 По каждому из указанных показателей участнику распределяются и выставляются баллы  $B_i$  ( $i = 1 \dots n$ ). Значение балла находится в пределах от 1 до  $n$  ( $n$  – количество участников конкурса) и определяется из шкалы:

$B_i = 1$  – худшее значение  $i$ -го показателя;

$B_i = n$  – лучшее значение  $i$ -го показателя.

В случае если у нескольких претендентов выявляются одинаковые значения критериев, обоим претендентам присваивается одинаковый балл.

4.3 При оценке структуры портфеля поручительств кредитного работника больший балл присваивается претенденту, в портфеле которого поручительства, предоставленные СМСП основными видами деятельности которых является оптовая и (или) розничная торговля, занимает долю меньшую чем у других претендентов.

4.4 Суммарный балл участника конкурса  $B$  вычисляется по формуле:

$$B = B1 + 0,3*B2 + 0,7*B3 + 0,5*B4 + B5,$$

где  $B$  – суммарный балл участника;

$B1$  – балл участника по критерию «количество заключенных договоров поручительства»;

$B2$  – балл участника по показателю «сумма поручительств»;

$B3$  – балл участника по показателю «сумма кредитов»;

$B4$  – балл участника по критерию «структура портфеля поручительств»;

$B5$  – балл участника по критерию «отсутствие фактов просрочек».

4.5 На основании результатов оценки и сопоставления баллов, комиссией каждому претенденту присваивается порядковый номер по мере уменьшения количества набранных участником баллов  $B$ . Претенденту, набравшему большее количество баллов, присваивается первый номер. В случае, если несколько претендентов наберут равное количество баллов, меньший порядковый номер присваивается претенденту, структура портфеля поручительств которого признана комиссией худшей по сравнению со структурой портфеля поручительств конкурента.

4.6 Результаты оценки и сравнения участников конкурса представляются в виде таблицы согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

4.7 Победителями конкурсного отбора признается тот претендент, который соответствует общим условиям участия в Конкурсе и набрал наибольшее количество баллов, в соответствии с методикой, предусмотренной настоящим Положением.

- 4.8** Решение конкурсной комиссии оформляется в виде протокола, с указанием в нем участников, набранных ими баллов, согласно указанной выше методике и победителя конкурса.

## **5. Награждение**

- 5.1** Награждение производится в день и время, определенное директором Фонда.
- 5.2** Победитель конкурса получает:
- 5.2.1** Диплом «Лучший кредитный работник 20 \_\_ года (по версии ФПП «Брянский Гарантийный Фонд»)»;
  - 5.2.2** Размещение статьи об Истории успеха сотрудника на региональном портале малого и среднего предпринимательства Брянской области (mb32.ru);
  - 5.2.3** Ценный подарок (на усмотрение Фонда).

Приложение 1  
к Положению о проведении  
конкурсного отбора для сотрудников  
финансовых организаций (Банков-партнеров)  
«Лучший кредитный работник года  
(по версии ФПП «Брянский Гарантийный Фонд»)»

От «01» декабря 2013 г.

Состав конкурсной комиссии

1. Емельянов Виктор Александрович – директор ФПП «Брянский Гарантийный Фонд», председатель комиссии;
2. Журов Василий Юрьевич – заместитель директора ФПП «Брянский Гарантийный Фонд», секретарь комиссии;
3. Трапезникова Лариса Ивановна – заместитель директора ФПП «Брянский Гарантийный Фонд»;
4. Баранов Алексей Борисович – начальник кредитного отдела ФПП «Брянский Гарантийный Фонд»;
5. Темелкова Ганна Темилияновна – начальник клиентского отдела ФПП «Брянский Гарантийный Фонд».

